

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

La Cooperativa La Peschiera promuove da sempre un modello organizzativo fondato su **equità, inclusione e valorizzazione delle persone**, e per questo ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere** conforme alla **UNI/PdR 125:2022** e integrando i principi della **ISO 30415:2021** sulla **Diversità e Inclusione**.

Con una presenza femminile pari a circa il **78% del personale**, una **leadership femminile stabile** e una **forza lavoro multiculturale**, la Cooperativa rappresenta una realtà fortemente orientata alla parità e al rispetto delle differenze.

I NOSTRI IMPEGNI

Il modello gestionale per la **Parità di Genere e l' Inclusione** è orientato alla creazione di ambienti di lavoro equi, rispettosi e privi di discriminazioni, nonché all'introduzione di misure concrete per garantire la parità, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità a tutti i livelli aziendali e a definire ed applicare le misure specifiche per assicurare la parità di genere e la non discriminazione all'interno dei seguenti processi aziendali:

- *servizi di pulizie civili, industriali e facchinaggio;*
- *servizi di gestione mense e ristorazione collettiva, fornitura di derrate alimentari, catering veicolato, gestione di bar e ristoranti;*
- *servizi di trasporto di persone su strada quali servizi di trasporto scolastico e relativi servizi di accompagnamento e vigilanza su minori; servizi di trasporto di linea.*

La **Politica** si applica a **tutti i processi aziendali** e guida le scelte organizzative in materia di:

- *cultura inclusiva e strategia aziendale;*
- *governance equilibrata e responsabile;*
- *processi HR equi e trasparenti;*
- *pari opportunità di crescita e sviluppo professionale;*
- *equità retributiva a parità di ruolo e responsabilità;*
- *tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro;*
- *tutela e prevenzione di ogni forma di abuso e violenza sui luoghi di lavoro*

La Cooperativa **LA PESCHIERA** contrasta ogni forma di **discriminazione, stereotipo, molestia o violenza**, garantendo un ambiente di lavoro **sicuro, rispettoso e inclusivo** per tutte le persone, indipendentemente da genere, età, nazionalità, ruolo o condizione personale.

UN IMPEGNO CONCRETO E MISURABILE

Gli obiettivi di parità e inclusione sono **monitorati attraverso indicatori (KPI)**, riesaminati annualmente dalla Direzione e dal **Comitato Guida Parità di Genere**, in un'ottica di **miglioramento continuo** e responsabilità organizzativa.

La **Politica** è **comunicata a tutto il personale**, pubblicata sul sito istituzionale e resa disponibile a clienti, partner e stakeholder, a conferma dell'impegno della Cooperativa verso uno sviluppo sostenibile, etico e orientato alle persone.

Arcidosso 06.11. 2025

LA DIREZIONE