



INFORMATIVA PRIVACY e WHISTLEBLOWING

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR - Regolamento 2016/679

16 Marzo 2026

La presente informativa descrive i trattamenti eseguiti che comprendono il canale di segnalazione delle violazioni di illeciti e irregolarità ai sensi del D.lgs. 24/2023 in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati è: Cooperativa La Peschiera, sede legale: Loc. Fontespilli - 58037 Santa Fiora (GR). E-mail: direzione@lapeschiera.it

Categorie di dati personali

Dati personali comuni di cui all'art. 4, punto 1, del GDPR del Segnalante (nel caso di Segnalazioni non anonime) nonché di eventuali Persone coinvolte o menzionate nella Segnalazione e Facilitatori, come definiti dalla Procedura Whistleblowing, di seguito "Interessati", quali: dati anagrafici (ad es. nome, cognome, data e luogo di nascita), dati di contatto (es. numero telefonico fisso e/o mobile, indirizzo postale/e-mail). Categorie e dati particolari di cui all'art. 9 del GDPR, qualora fossero anch'essi inseriti nella segnalazione.

Finalità e relativa base giuridica del trattamento

I trattamenti saranno effettuati per la gestione del procedimento di Whistleblowing in conformità alla normativa vigente, procedendo alla verifica della attendibilità del fatto segnalato, all'adozione dei provvedimenti conseguenti, alla tutela in giudizio di un diritto ed alla risposta ad un'eventuale richiesta dell'Autorità giudiziaria. La base giuridica del trattamento risiede, rispetto alla segnalazione da lei fatta, nel legittimo interesse del titolare del trattamento e nell'adempimento degli obblighi di legge. Il conferimento dei dati è necessario per la gestione del procedimento di Whistleblowing e per tutte le osservanze susseguenti. In riferimento ai cookie, si rimanda alla specifica sezione della piattaforma di segnalazione.

Destinatari dei dati personali

I dati personali potranno essere accessibili solo ed esclusivamente ai soggetti che avranno un ruolo nella gestione del procedimento di Whistleblowing ovvero ai soggetti interni specificamente individuati, all'Organo Amministrativo e ai soggetti da questi specificamente individuati e ai consulenti esterni eventualmente coinvolti. **I soggetti sopra elencati sono vincolati da un obbligo di riservatezza e da specifiche istruzioni operative.** Potranno avere accesso ai dati personali, per finalità strettamente tecniche ed attinenti alla piattaforma, anche i fornitori del servizio per la gestione della segnalazione, che agiranno del trattamento sulla base di istruzioni fornite dal titolare. Potranno avere accesso ai dati ed alle informazioni ricevute anche l'Autorità giudiziaria, l'Autorità pubblica, l'ANAC e, in generale, tutti i soggetti a cui la comunicazione debba essere effettuata in forza di una legge. I dati personali non saranno comunicati a soggetti diversi da quelli sopra individuati, né saranno diffusi e non saranno trasferiti a paesi fuori dall'UE.



Periodo di conservazione

I dati personali potranno essere conservati per un periodo di tempo limitato al raggiungimento delle finalità per cui sono raccolti. La documentazione relativa alle segnalazioni e le segnalazioni stesse saranno conservate per il tempo necessario e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione. Il periodo di conservazione potrebbe essere prolungato da imposizioni di legge o necessario alla tutela di un diritto. I dati personali che non sono palesemente utili al trattamento di una specifica segnalazione non saranno raccolti o, se raccolti accidentalmente, saranno immediatamente cancellati/eliminati.

Modalità e logica del trattamento

I trattamenti dei dati sono effettuati manualmente e/o attraverso strumenti informatici e telematici con logiche correlate alle finalità sopraindicate e, comunque, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Il sistema di gestione delle Segnalazioni garantisce, in ogni fase, la riservatezza dell'identità del Segnalante, delle Persone coinvolte e/o comunque menzionate nella Segnalazione, del contenuto della Segnalazione e della relativa documentazione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 12 del d.lgs. n. 24/2023.

Diritti degli interessati

L'interessato, nelle persone del Segnalante o del Facilitatore, ha diritto di accedere in ogni momento ai dati che lo riguardano e di esercitare i diritti previsti dagli articoli da 15 al 22 del GDPR, il diritto di accesso ai dati personali, a rettificarli, ad ottenerne la cancellazione o il cosiddetto diritto all'oblio, il diritto alla limitazione del trattamento, alla portabilità dei dati personali o quello di opposizione al trattamento, inviando una e-mail a: privacy@lapeschiera.it. Inoltre, l'interessato ha diritto di proporre un reclamo al Garante della protezione dei dati personali. I suddetti diritti non sono esercitabili dalla persona coinvolta o dalla persona menzionata nella segnalazione, per il tempo e nei limiti in cui ciò costituisca una misura necessaria e proporzionata, ai sensi dell'art. 2-undecies del Codice Privacy in quanto dall'esercizio di tali diritti potrebbe derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla tutela della riservatezza dell'identità della persona segnalante.

Ulteriori informazioni

Il titolare del trattamento dati resta a disposizione per qualsiasi necessità di chiarimento.



INFORMATIVA GENERALE WHISTLEBLOWING SEGNALAZIONE DI ILLECITI AZIENDALI

Canale di segnalazione interna per i soggetti che intrattengono rapporti con Cooperativa La Peschiera

ai sensi del D.lgs. 24/2023, in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937
del Parlamento europeo e del Consiglio.

1 Premessa

La presente informativa è rivolta a tutti i soggetti che hanno rapporti con la Cooperativa La Peschiera (di seguito La Peschiera) e sono legittimati alla segnalazione di eventuali illeciti aziendali in cui fossero direttamente coinvolti o di cui fossero venuti a conoscenza.

La presente informativa ha lo scopo di informare chiaramente gli eventuali soggetti segnalanti sull'esistenza del canale di segnalazione interno messo a disposizione per il **whistleblowing**, sul suo meccanismo di funzionamento, sull'iter procedurale e sui termini di riscontro e sull'osservanza delle disposizioni di legge in materia da parte della Cooperativa.

L'informativa è messa a disposizione e a conoscenza degli eventuali interessati attraverso:

- Pubblicazione sul sito www.lapeschiera.it così da potere essere messa a disposizione dei soggetti esterni e dei lavoratori dipendenti de La Peschiera, e consultabile in tempo reale.
- Inviata tramite e-mail ai dipendenti de La Peschiera, per i muniti di indirizzo di posta;
- Apposta nelle bacheche degli ambienti di lavoro dove operano i lavoratori de La Peschiera, per dare la possibilità di accesso anche al personale non dotato di casella di posta aziendale.

La Peschiera, ai fini di eventuali cambiamenti e a sua discrezione, si riserva il diritto di aggiornare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente informativa in qualsiasi momento, e si impegna a consegnare la nuova versione alle Parti Interessate.

2 Definizione del whistleblower (Segnalante)

Il whistleblower o segnalante è la persona che segnala, divulga ovvero denuncia le violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'ente privato di cui è venuta a conoscenza nell'ambito del contesto lavorativo pubblico o privato.

3 Canali di segnalazione

Nel rispetto agli obblighi di legge, La Peschiera mette a disposizione l'indirizzo mail privacy@lapeschiera.it, a cui ha accesso il Responsabile Privacy appositamente incaricato.

Il canale di segnalazione deve intendersi di tipo interno ex. Art. 4, D. Lgs. 24/2023 e consente l'invio di **segnalazioni in forma scritta**. Il soggetto vittima di un illecito aziendale o un soggetto terzo che sia a conoscenza di un fatto di illecito aziendale già avvenuto o potenzialmente configurabile in futuro può segnalarlo **in forma completamente anonima** oppure, a sua scelta, **in forma non anonima**. **Se la scelta ricade sulla segnalazione anonima, sarà presa in carico solo se adeguatamente e specificatamente circostanziata; in difetto sarà impossibile procedere.**

La segnalazione verrà tempestivamente gestita dal Responsabile Privacy appositamente incaricato a tale scopo, per garantire la gestione del caso conformemente a quanto prescritto in materia dalla Legge, il quale assicurerà anonimato, discrezione e riservatezza durante la trattazione della segnalazione. Il Responsabile Privacy individuato per l'incarico è un soggetto non appartenente alla linea gerarchica dell'Organizzazione, ciò al fine di assicurare maggiore indipendenza, autonomia, e assenza di conflitti interni con altre posizioni organizzative. Il Responsabile Privacy individuato è:

- **Dott. Ing. Massimiliano Madi ai**

Oppure è possibile effettuare **la segnalazione interna in forma orale** ai sensi del Comma 3, Art. 4, D.lgs. 24/2023 richiedendo un incontro diretto tramite l'invio di una mail all'indirizzo di posta elettronica privacy@lapeschiera.it il quale sarà fissato in un tempo massimo di 7 giorni.

In generale, se la scelta del segnalante ricade sulla segnalazione anonima, sarà presa in carico solo se adeguatamente e specificatamente circostanziata; in difetto sarà impossibile procedere. La Società ha individuato anche la **segunte piattaforma informatica esterna**, come ulteriore canale aggiuntivo informatico, essa è accessibile all'indirizzo sotto riportato. Sono state redatte e distribuite in formato elettronico apposite linee guida e istruzioni per l'utilizzo. La piattaforma risponde agli standard GDPR 679/2016 e ISO 27001, ed è progettata per garantire l'anonimato del segnalante che lo desidera.

Nell'inoltrare la segnalazione anonima, si ricorda di indicare almeno la Sede di lavoro di riferimento, ed altre informazioni utili senza compromettere la volontà di rimanere anonimi, sempre al fine di permettere gli approfondimenti del caso. La piattaforma per le segnalazioni è accessibile copiando il presente link sulla barra degli indirizzi:

<https://studio-madi ai.trusty.report>

Esiste anche la possibilità di effettuare la segnalazione attraverso il **canale esterno, attivato** dall'Autorità Nazionale Anticorruzione ANAC (<https://segnala.anticorruzione.it/form>), è accessibile in via **residuale**, rispetto al canale di segnalazione interna qualora:

- **non sia prevista**, nell'ambito del suo contesto lavorativo, l'attivazione obbligatoria del canale di segnalazione interna o, anche se obbligatorio, **non** risulta essere **attivo** o, anche se attivato, **non** risulta essere **conforme**;
- la persona segnalante abbia già effettuato una segnalazione interna e la stessa **non** abbia avuto **seguito**;
- la persona segnalante abbia fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa **non** sarebbe dato **efficace** seguito ovvero che la stessa segnalazione possa determinare il **rischio** di ritorsione;
- la persona segnalante abbia fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un **pericolo imminente o palese per il pubblico interesse**.



4 Chi sono i soggetti legittimati alla segnalazione

Sono legittimati all'invio di segnalazioni di illeciti aziendali, tutti i soggetti elencati all'Art.3 del D.lgs. n. 24/2023. La segnalazione può essere fatta da:

- Tutti i dipendenti che lavorano per La Peschiera, in ogni sito ed unità locale;
- I lavoratori autonomi che svolgono la propria attività lavorativa presso La Peschiera;
- I liberi professionisti, consulenti e lavoratori autonomi, ivi compresi quelli con rapporto di collaborazione che intrattengono rapporti con La Peschiera;
- I volontari e i tirocinanti, retribuiti e non retribuiti;
- I soggetti nel periodo di prova o in fase di colloquio;
- le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza de La Peschiera.

5 Estensione della tutela

La tutela dei segnalanti è garantita:

- Nel caso dei **lavoratori dipendenti** de La Peschiera durante tutta la durata del contratto, incluso il periodo di prova ed inoltre è estesa alle fasi di selezione, a quelle precontrattuali in genere e oltre la fine del rapporto di lavoro qualora il lavoratore sia venuto a conoscenza o sia stato vittima di illeciti aziendali simultaneamente o successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro;
- Nel caso di liberi professionisti/consulenti/lavoratori autonomi e altri soggetti che intrattengono un rapporto di collaborazione con la Cooperativa per tutta la durata del rapporto, incluse le fasi precontrattuali e oltre il termine di scadenza del contratto qualora il soggetto sia venuto a conoscenza o sia stato vittima di illecito aziendale durante o dopo la cessazione del rapporto.

6 Le segnalazioni ammesse

Oggetto della segnalazione possono essere tutti i comportamenti o i fatti che, a parere del segnalante, configurino o siano potenzialmente in grado di configurare illeciti di natura civile, penale, amministrativa e contabile e siano lesivi di un interesse pubblico o privato.

Questo canale può essere utilizzato per segnalare fatti o situazioni in grado di procurare un danno o un pregiudizio a La Peschiera, quali ad esempio:

- Comportamenti che costituiscono violazioni gravi di procedure economiche, organizzative, di gestione e controllo, o di altre disposizioni interne all'organizzazione;
- Comportamenti illeciti legati a "reati presupposto" ai sensi del D.Lgs. 231/01 e ss.aa. e ii.
- Comportamenti perseguibili sotto il profilo legale penalmente rilevanti o soggetti a sanzioni amministrative;
- Comportamenti in grado di provocare danni o pregiudizi patrimoniali, d'immagine o alle altre risorse della Cooperativa;
- Comportamenti in grado di causare danni per l'ambiente, la salute e la sicurezza delle risorse, dei clienti, dei fornitori o dei cittadini in genere, la protezione dei dati personali e la sicurezza delle reti e sistemi informativi.
- Gravi comportamenti lesivi della dignità della persona, violazioni del codice etico e disciplinare interno.



7 Le segnalazioni non ammesse

Le segnalazioni **non ammesse** sono le seguenti:

- Contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'Autorità giudiziaria o contabile che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego, o di realizzazione di opere e servizi, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate.
- Le segnalazioni di violazioni laddove già disciplinate in via obbligatoria dagli atti dell'Unione europea o nazionali (Es. segnalazioni bancarie e intermediazione finanziaria).
- Alle segnalazioni di violazioni in materia di sicurezza nazionale, nonché di appalti relativi ad aspetti di difesa o di sicurezza nazionale, a meno che tali aspetti rientrino nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea.

8 Iter procedurale

Canale Interno

Il soggetto che intende fare una segnalazione scritta può inviarla alla mail a: privacy@lapeschiera.it, o utilizzare la piattaforma informatica dedicata che garantisce il completo anonimato ed è accessibile dal web all'indirizzo <https://studio-madaii.trusty.report>, oppure effettuare la segnalazione interna in forma orale ai sensi del Comma 3, Art. 4, D.lgs. 24/2023 richiedendo un incontro diretto tramite l'invio di una mail all'indirizzo di posta elettronica privacy@lapeschiera.it il quale sarà fissato in un tempo massimo di 7 giorni.

Il segnalante deve istruire il caso ed effettuare la segnalazione in forma anonima o fornendo riferimenti personali sia del segnalato, sia degli eventuali soggetti che hanno posto in atto condotte illecite. Il segnalante ha facoltà di allegare documenti elettronici che reputa utili a sostenere e/o integrare la segnalazione di illecito. **La segnalazione viene presa in carico entro il termine di 7 (sette) giorni ed il segnalante può avere il riscontro di questo attraverso una mail di risposta al proprio indirizzo di posta elettronica, se la segnalazione non è anonima. Se la segnalazione è in forma anonima, il Responsabile Privacy incaricato definirà con il segnalante specifiche modalità di informazione sulla presa in carico della segnalazione, in modi tali da assicurare la permanenza dello stato di anonimato del segnalante. Si ricorda che il Responsabile Privacy in ogni caso è tenuto sempre a garantire anonimato, discrezione e riservatezza durante la gestione della segnalazione.** Egli potrà interfacciarsi con il segnalante se ritiene necessari eventuali approfondimenti oppure, se ha tutti gli elementi necessari può dare sempre riscontro al segnalante attraverso l'e-mail o altro canale concordato per garantire l'anonimato. **In ogni caso, qualora la segnalazione non costituisca un illecito e/o risulti immotivata, viene fornito un riscontro al segnalante entro 3 (tre) mesi dalla data di avviso di ricevimento, data che coinciderà con quella di invio della segnalazione.**

Canale Esterno

Il soggetto che intende fare una segnalazione scritta può accedere al sito dell'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) cliccando il seguente Link: <https://www.anticorruzione.it/> o copiandolo e incollandolo sulla pagina del motore di ricerca. Una volta che si è entrati nel sito dell'ANAC selezionare il menù a bandiera **Quicklinks** che si trova nella stringa in alto leggermente spostato a destra e selezionare **Whistleblowing**. Appena caricata la nuova pagina dovete scorrere fino in fondo



dove è scritto **Istruzioni per l'uso**, cliccare su **Link** e sulla nuova pagina cliccare su **Invia una segnalazione**. Successivamente seguite le indicazioni fornite dal sito ANAC. Se avete già effettuato la segnalazione e volete controllare a che punto sia l'iter procedurale allora dovrete inserire il codice della ricevuta nello spazio sotto la scritta, **Hai già effettuato una segnalazione? Inserisci la tua ricevuta** che si trova sotto **Invia una segnalazione** e poi premere accedi e seguire le indicazioni del sito ANAC.

9 Conservazione della documentazione inerente alle segnalazioni

Le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 24/2023 e nel rispetto degli obblighi di riservatezza di cui all'art. 12 del D. Lgs. 24/2023 e del GDPR – Regolamento Privacy 2016/679.

10 Osservanza del divieto di atti ritorsivi

Nel rispetto alle disposizioni di cui agli artt. 16, 17, 18, 19, 20, 21 e 22, Capo III (Misure di protezione) del D.lgs. n. 24/2023 La Peschiera Cooperativa Sociale osserverà il divieto di attuare qualsiasi atto ritorsivo nei confronti dei segnalanti.

Arcidosso, 16 Marzo 2026

Il Legale Rappresentante
(firma)



Da restituire firmato al Titolare del Trattamento dei Dati, nella persona del Legale Rappresentante

Il/La sottoscritto/a (nome) _____ (cognome) _____

dichiara di aver ricevuto dalla società La Peschiera Cooperativa Sociale l'Informativa per i dipendenti in relazione al trattamento dei dati personali di cui all'articolo 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 2016/679, di essere stato messo al corrente dei suoi diritti di cui agli art. 15-21 del Regolamento, e di averne compreso i contenuti, e di aver ricevuto informativa e procedura "Whistleblowing" ai sensi della Legge 179/2017 e D.lgs. 24/2023

Data: _____

FIRMA _____

DICHIARAZIONE DI CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
(Ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 2016/679)

Oltre alle informazioni che le abbiamo fornito in precedenza le chiediamo di fornirci le seguenti autorizzazioni al trattamento dei suoi dati personali che potranno essere revocate in ogni momento con una semplice comunicazione verbale o scritta effettuata nei confronti del titolare. Le ricordiamo che il mancato conferimento del consenso non avrà alcuna conseguenza nei suoi confronti.

Il/La sottoscritto/a (nome) _____ (cognome) _____

AUTORIZZA

NON AUTORIZZA

la società La Peschiera Cooperativa Sociale a pubblicare i miei dati personali (nome e cognome ruolo ricoperto in azienda) e/o le mie immagini fotografiche/video nel sito internet della società e nel materiale promozionale e commerciale della società (brochure, locandine, presentazioni, ecc.). Sarà nostra premura informarla e coinvolgerla opportunamente, anche nella selezione delle immagini, tutte le volte in cui dovessimo decidere di effettuare questo tipo di attività, che avranno come unico scopo quello di promuovere l'azienda e la sua attività mostrando anche brevi spaccati relativi alla realizzazione di particolari prodotti e/o servizi.

Data: _____

FIRMA _____